



Turvallinen ja vastuullinen rekrytointi

Kirsi Hyvönen

16.4.2026



Vastuullisen rekrytoinnin periaatteet

- Älä käytä välittäjiä!
- Kaikille työntekijöille maksetaan työehtosopimuksen mukaista palkkaa.
- Kaikkia työntekijöitä kohdellaan tasavertaisesti.
- Luo luottamuksen ilmapiiri ja vaihda kuulumisia työntekijöiden kanssa.
- Kerro asiat työntekijän ymmärtämällä kielellä (tulkki).
- Tue työntekijöitä integroitumisessa (esim. kielikurssit)
- Varmista että tarjoamasi majoitus on tarkoituksenmukaista.
- Jos työntekijöille tarjotaan majoitus, kuljetus ja ruoka, varmista, että kustannukset ovat kohtuullisia.
- Laadi toimintaohje työperäisen hyväksikäytön ehkäisemiseksi ja siihen puuttumiseksi (tarkistuslista apuna).
[Turvallisen rekrytoinnin tarkistuslista \(pdf\)](#)
- Mikäli työntekijä ilmoittaa väärinkäytöksestä, siitä ei saa koitua hänelle rangaistusta. Työnantajan on tällöin reagoitava!

Varoitusmerkit

- Työntekijällä on aina mukanaan saattaja tai ”kaveritulkki”.
- On olemassa henkilö, joka hoitaa kaikki työntekijän asiat ja haluaa aina olla mukana.
- Työntekijä vaikuttaa hermostuneelta, antaa epämääräisiä vastauksia, välttelee tiettyjä puheenaiheita ja antaa outoja selityksiä tai vaikuttaa siltä, että joku on antanut ohjeet, miten hänen tulee käyttäytyä.
- Työntekijä on ollut pitkään Suomessa, mutta ei osaa kieltä eikä tunne kulttuuria.
- Työntekijä ei tiedä, miten asioita hoidetaan, ei tiedä missä pankissa hänen palkkatilinsä on eikä tunne oikeuttaan työterveyshuoltoon.
- Useat työntekijät ovat ilmoittaneet samat yhteystiedot ja saman yhteyshenkilön hätätilanteita varten. Kyseessä voi olla toimija, joka käyttää työntekijöitä hyväksi.
- Työntekijällä on fyysisiä pahoinpitelyn merkkejä.
- Työntekijä vaikuttaa aliravitulta, likaiselta tai vetäytyneeltä, hänellä on aina samat vaatteet tai häneltä puuttuu varusteita.



Kausityössä huomioitavaa

- Työnantaja ei saa periä työn tekijältä maksua rekrytoinnista, työhön perehdytyksestä tai Suomeen tai Suomesta pois matkustamiseen liittyvistä palveluista, eikä korkoa mahdollisesta työntekijän matkakulujen rahoittamisesta.
- Työnantajan velvollisuus on tiedottaa työntekijöitään, että mikään taho ei saa periä työntekijältä edellä mainittuja maksuja.
- Ulkomailta rekrytoivan työnantajan on saatettava työntekijälle työsuhteen keskeiset ehdot sekä työehtosopimus todistettavasti tiedoksi työntekijälle lähtömaahan jo rekrytointivaiheessa.
- Työntekijää on opastettava ja perehdytettävä sekä ennen työn aloittamista että työnteon alkuvaiheessa. Perehdytys tulee tapahtua työntekijän ymmärtämällä kielellä.

Jos epäilet ihmiskauppaa

- Jos kyseessä on akuutti uhka työntekijän hengelle ja terveydelle, ota välittömästi yhteyttä poliisiin numeroon 112.
- Ilmoita hyväksikäyttörikoksista poliisin ihmiskaupan torjuntaryhmälle: ihmiskauppa@poliisi.fi.
- Jos työntekijä tarvitsee tukea ihmiskaupan tai työperäisen hyväksikäytön vuoksi, ota yhteyttä ihmiskaupan uhrien auttamisjärjestelmään, puh. +358 295 463 177, tai lue lisää osoitteessa ihmiskauppa.fi
- Omatoimisuus ei herätä epäilyjä työnantajaa kohtaan vaikka ilmoitukset voi johtaa esitutkintaan ja poliisikuulusteluun
- Tee yhteistyötä viranomaisten kanssa

Osoita vastuullisuutesi työnantajana

- Maaseudun Työnantajaliitto on julkaissut jäsentensä käyttöön logon, jonka avulla järjestäytynyt työnantaja voi osoittaa toimivansa vastuullisesti työsuhdeasioissa. Logoa voi käyttää esimerkiksi yrityksen omilla kotisivuilla tai mainoksissa.
- Sosiaalisen ehdollisuuden ja erilaisten sertifiointiohjelmien vaatimusten myötä on entistä tärkeämpää viestiä ulospäin, viranomaisille, kilpailijoille ja kuluttajille, että työnantaja toimii vastuullisesti työnantajaliiton jäsenenä.



Jäsenyrittäjänä et jää yksin!

- Tarvittaessa tulemme käymään yrityksessäsi ja annamme yrityskohtaisia neuvoja ja vinkkejä.
- Järjestämme maksutonta koulutusta niin livenä kuin webinaareina.
- Autamme mahdollisissa erimielisyystapauksissa.
- Olemme vahva ja asiantunteva organisaatio palveluksessasi.
- www.tyonantajat.fi
- info@tyonantajat.fi
- koulutus@tyonantajat.fi





Kiitos

kirsi.hyvonen@tyonantajat.fi

040 6800 545